**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA**

JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/23-01/3

URBROJ: 251-149-23-7

Zagreb, 17. listopada 2023.

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (KLASA: 003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29.03.2019. godine),a vezano uz raspisani natječaj za popunjavanje radnog mjesta učitelj/ca engleskog jezika na određeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, od 04. listopada 2023. godine, KLASA: 112-02/23-01/3, URBROJ: 251-149-23-1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

**OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU, SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE**

1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obavit će se vrednovanje kandidata u vidu **usmenog testiranja.**

2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom. Kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

3.

Vrednovanje kandidata održat će se **u ponedjeljak 23. listopada 2023. godine,** u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REDNI BROJ** | **PREZIME I IME KANDIDATA** | **VRIJEME TESTIRANJA** |
|  | KOSTELAC IVA | 12:00 |
|  | PETRIĆ TAMARA | 12:15 |

5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 15 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (''Narodne novine'' broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
2. Statut škole, <http://os-vnazora-zg.skole.hr/skola/o_skoli/skolski_dokumenti>
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (''Narodne novine'' broj 112/10, 82/19)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (''Narodne novine'' broj 94/15, 3/17)

8.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

10.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnudokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata