REPUBLIKA HRVATSKA

GRAD ZAGREB

**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA**

JORDANOVAC 23

10 000 ZAGREB

**KLASA:** 112-02/23-01/2

**URBROJ:** 251-149-23-7

Zagreb, 17. listopada 2023.

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (KLASA: 003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29.03.2019. godine),a vezano uz raspisan natječaj za radno mjesto učitelj/ca tjelesne i zdravstvene kulture na određeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, od 04. listopada 2023. godine, KLASA: 112-02/23-01/2, URBROJ: 251-149-23-1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

**OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU, SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE**

1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obavit će se vrednovanje kandidata u vidu **usmenog testiranja.**

2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

3.

Vrednovanje kandidata održat će se **u utorak 24. listopada 2023. godine,** u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | PREZIME I IME KANDIDATA | VRIJEME TESTIRANJA |
|  | BEĆIREVIĆ AMMAR | 14:00 |
|  | KUDRIC DOMAGOJ | 14:15 |

5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 15 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

7.

Usmeno vrednovanje obuhvaća sljedeća područja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (''Narodne novine'' broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
2. Statut škole, <http://os-vnazora-zg.skole.hr/skola/o_skoli/skolski_dokumenti>
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (''Narodne novine'' broj 112/10, 82/19)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (''Narodne novine'' broj 94/15, 3/17)

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

8.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

10.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnudokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Povjerenstvo za procjenu i

vrednovanje kandidata