REPUBLIKA HRVATSKA

GRAD ZAGREB

**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA**

JORDANOVAC 23

10 000 ZAGREB

KLASA: 112-07/21-01/01

UR.BROJ: 251-149-02-21-7

U Zagrebu, 20.01.2021.

Na temelju članka Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (*KLASA: 003-06/19-01/10 URBROJ:251-149-19-1)*  a vezano uz raspisan natječaj *od 08. siječnja 2021.* na radnom mjestu **socijalnog pedagoga, puno (40h tjedno) određeno radno vrijeme**, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

**OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU, SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE**

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obavit će se vrednovanje kandidata u vidu usmenog testiranja (intervjua).

Članak 2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti intervjuu.

Članak 3.

**Vrednovanje kandidata održat će se u petak 22. siječnja 2021. godine s početkom u 09:00h u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.**

Članak 4.

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, te putem telefonskog poziva. Povjerenstvo će pozvati kandidate na vrednovanje pisanim putem na email adresu navedenu u prijavi i/ili telefonskim putem.

Kandidati pozvani na testiranje:

|  |  |
| --- | --- |
| Barišić Dora | 9:00 |
| Fronjek Ivana | 9:20 |
| Kovačević Mirela | 9:40 |
| Kuburaš Jasenka | 10:00 |
| Kurtov Ivana | 10:20 |
| Pesek Petra | 10:40 |

Članak 5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 7.

**Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.**

Članak 8.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 10.

Ravnatelj na temelju izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

Članak 11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnudokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

Članak 12.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednica Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata

**Napomena: U školi je obvezno nošenje zaštitne maske te držanje razmaka sukladno epidemiološkim mjerama.**