

**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA**  
**JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB**

KLASA: 112-02/24-01/5

URBROJ: 251-149-24-5

Zagreb 13. svibnja 2024.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članka 10. i 12. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio Gradski ured kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata a na koji suglasnost daje Gradski ured (KLASA:003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29. 3. 2019.), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi:

**ODLUKU**

**o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj**

**Članak 1.**

Za natječaj objavljen dana 25. 4. 2024. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama Osnovne škole Vladimira Nazora, za radno mjesto učitelj/ica talijanskog jezika – 1 izvršitelj, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (16 sati tjedno), obaviti će se procjena i vrednovanje kandidata usmeno putem intervjua.

**Članak 2.**

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet važećom identifikacijskom ispravom. Kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

**Članak 3.**

Vrednovanje kandidata održat će se **u utorak 21. 5. 2024. s početkom u 9:00 sati** u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

**Članak 4.**

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

<b>REDNI BROJ</b>	<b>PREZIME I IME KANDIDATA</b>	<b>VRIJEME TESTIRANJA</b>
1.	DELIĆ IVANA	9:00
2.	JURKOVIĆ ANAMARIA	9:20
3.	KOLOŠ SOFIJA	9:40
4.	LONČAR RUŽICA	10:00
5.	PAVLINUŠIĆ PETRA	10:20
6.	SAŠA BUTORAC PETRA	10:40
7.	TURIN KRISTINA	11:00
8.	VEŠLIGAJ MAGDALENA	11:20

#### Članak 5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

#### Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

#### Članak 7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Statut škole, Pravilnik o kućnome redu, Etički kodeks, dostupno na <https://os-vnazora-zg.skole.hr/skolski-dokumenti-2/>
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 112/2010 i 82/2019)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ("Narodne novine" broj 94/15 i 3/17).

#### Članak 8.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

#### Članak 9.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

#### Članak 10.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

#### Članak 11.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata