

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA
JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/24-01/12

URBROJ: 251-149-24-5

Zagreb 28. studenoga 2024.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članka 10. i 12. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio Gradski ured kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata a na koji suglasnost daje Gradski ured (KLASA:003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29. 3. 2019.), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi:

ODLUKU
o testiranju kandidata prijavljenih na natječaj

Članak 1.

Za natječaj objavljen dana 5. 11. 2024. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama Osnovne škole Vladimira Nazora, za radno mjesto učitelj/ica razredne nastave, 2 izvršitelja/ice, neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, od 4. 11. 2024., KLASA: 112-02/24-01/12, URBROJ: 251-149-24-1, obaviti će se procjena i vrednovanje kandidata usmeno putem intervjua.

Članak 2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet važećom identifikacijskom ispravom. Kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

Članak 3.

Vrednovanje kandidata održat će se **u utorak 3. 12. 2024. s početkom u 12:30 sati** u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

Članak 4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

REDNI BROJ	PREZIME I IME KANDIDATA
1.	LEA CAR
2.	LEA HERENČIĆ
3.	MARIJA MALARIĆ
4.	MARIJA VRESK

Članak 5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 15 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Statut škole, Pravilnik o kućnome redu, Etički kodeks, dostupno na <https://os-vnazora-zg.skole.hr/skolski-dokumenti-2/>
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 112/2010 i 82/2019)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ("Narodne novine" broj 94/15 i 3/17).

Članak 8.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 9.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

Članak 10.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata