



Preovremeni.docx

OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA
JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/25-01/1
URBROJ: 251-149-25-2
U Zagrebu, 02. travnja 2025.

Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (KLASA: 003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29.03.2019. godine), a vezano uz natječaj za popunjavanje radnog mjesta učitelj/ca povijesti na određeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, od 17. ožujka 2025. godine, KLASA: 112-02/25-01/1, URBROJ: 251-149-25-1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

**OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU,
SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE**

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu **usmenog testiranja**.

Članak 2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

Članak 3.

Vrednovanje kandidata održat će se u utorak 08. travnja 2025. godine, u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

Članak 4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

REDNI BROJ	PREZIME I IME KANDIDATA	VRIJEME TESTIRANJA	
1.	Ana Fadljević Jukić	12:30	
2.	Dimitri Gaćina Knez	12:50	
3.	Nikolina Jurković	13:10	
4.	Josip Popek	13:30	
5.	Iva Suša	13:50	

6.	Maks David Zakošek	14:05	
----	--------------------	-------	--

Članak 5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 20 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
2. Statut škole, http://os-vnazora-zg.skole.hr/skola/o_skoli/skolski_dokumenti
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 112/10, 82/19)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ("Narodne novine" broj 94/15, 3/17)
5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima

Članak 8.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 10.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

Članak 11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

Članak 12.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stanici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata