**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA**

JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/25-01/7

URBROJ: 251-149-25-1

Zagreb, 01.10. 2025.

Na temelju članka 9. stavka 3 Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (KLASA: 003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29. 3. 2019.),a vezano uz raspisani Natječaj za popunjavanje radnog mjesta učitelj/ica razredne nastave u produženom boravku – 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, od dana 12. rujna 2025. godine, KLASA: 112- 02/ 25-01/1, URBBROJ: 251-149-25-1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

**OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU, SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE**

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obavit će se vrednovanje kandidata u vidu **usmenog testiranja.**

Članak 2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom. Kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

Članak 3.

Vrednovanje kandidata održat će se **u ponedjeljak 06.10.2025. godine s početkom u 12:00 sati** u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

Članak 4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje u ponedjeljak 06.10.2025.godine s početkom u 12:00 sati:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REDNI BROJ** | **PREZIME I IME KANDIDATA** | **VRIJEME TESTIRANJA**  |
|  | Dora Kulišić | 12:00 |
|  | Tea Marušić | 12:15 |
|  | Anitnela Miškić | 12:30 |

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 30 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (''Narodne novine'' broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Statut škole, <http://os-vnazora-zg.skole.hr/skola/o_skoli/skolski_dokumenti>
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (''Narodne novine'' broj 94/15, 3/17)
4. Zakon o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23).
5. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, 82/2019, 43/20, 100/21)

Članak 8.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 10.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

Članak 11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnudokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

Članak 12.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata