

OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIRA NAZORA
JORDANOVAC 23, 10 000 ZAGREB

KLASA: 112-02/26-01/05
URBROJ: 251-149-26-07
U Zagrebu, 03.03.2026.

Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora (KLASA: 003-06/19-01/10, URBROJ:251-149-19-1 od 29.03.2019. godine), a vezano uz natječaj za popunjavanje radnog mjesta učitelja glazbene kulture na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, od 16.02.2026., KLASA: 112-02/26-01/5, URBROJ: 251-149-26-1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj donosi

OBAVIJEST O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA TE VREMENU, MJESTU, SADRŽAJU I TRAJANJU PROVJERE

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu **usmenog testiranja**.

Članak 2.

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet osobnom iskaznicom ili putovnicom.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrati će se da je povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom. Nakon utvrđivanja identiteta, kandidati će pristupiti testiranju.

Članak 3.

Vrednovanje kandidata održat će se u utorak 10.03.2026. godine, u prostorijama Osnovne škole Vladimira Nazora.

Članak 4.

Kandidati koji se pozivaju na testiranje:

REDNI BROJ	IME I PREZIME KANDIDATA	VRIJEME TESTIRANJA
1.	M.B.	13:15
2.	K.M.	13:30
3.	J.S.	13:45

Članak 5.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva na kraju se zbrajaju.

Članak 6.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 15 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 7.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
2. Statut škole, http://os-vnazora-zg.skole.hr/skola/o_skoli/skolski_dokumenti
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 112/10, 82/19)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ("Narodne novine" broj 94/15, 3/17)
5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine«, broj 87/2008., 86/2009., 92/2010., 105/2010., 90/2011., 16/2012., 86/2012. i 94/2013.)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednješkoloskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine 24/2015)

Članak 8.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 9.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 10.

Ravnatelj na temelju Izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnatelj predlaže jednog od njih Školskom odboru. Ako dva ili više najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima ravnatelj predlaže Školskom odboru jednog od tih kandidata.

Članak 11.

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Uvid u cjelokupnu natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja imaju nadležna upravna i nadzorna tijela te sud.

Članak 12.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stanici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata